



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์
อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

สำนักปลัด
งานการเจ้าหน้าที่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

.....
ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ มีภารกิจกิจการรายงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัด การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุนันต์ พยัคฆ์ฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ ระบุคุณธรรมและคัมโปร์งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึง สะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล Good Governance ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการประเมินผลการดำเนินงานครั้งนี้ จะช่วย สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อนนี้ ผูกพัน	การ เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานะการดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	๖ เดือน	รอบปี ๖๗
นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง										
๑	การทบทวนและการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และแผนอัตรากำลัง	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓			✓
๒	พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และ เป็นปัจจุบัน	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓			✓
นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร										
๑	การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓			✓
๒	การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓			✓

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อนนี้ ผูกพัน	การ เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานะการดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	๖ เดือน	รอบปี ๖๗
นโยบายการพัฒนาบุคลากร										
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจของ อบต.	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓			✓
๒	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	๗๕๒,๐๐๐	-	๕๗,๖๐๐	๖๙๔,๐๐๐		✓			✓
นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต										
๑	การจัดกิจกรรม ๕ ส	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓			✓
๒	โครงการ Big Cleaning Day	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓			✓
๓	โครงการจิตอาสา	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓			✓

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อนนี้ ผูกพัน	การ เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานะการดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	๖ เดือน	รอบปี ๖๗
นโยบายการพัฒนาบุคลากร										
๑	การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ผู้บังคับบัญชา	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓			✓
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการ ประเมิน - ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๖๖ - ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๖	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓			✓
นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต										
๑	การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓			✓