



# รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์

อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

สำนักปลัด  
งานกาารเจ้าหน้าที่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

.....  
ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ มีภารกิจกิจการรายงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดย่อยข้อ ๙.๔ การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุนันต์ พยัคฆ์ฤทธิ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ ระบุคุณธรรมและคัมโปรงใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึง สะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล Good Governance ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖) ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการประเมินผลการดำเนินงานครั้งนี้ จะช่วย สนับสนุนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อนนี้ ผูกพัน	การ เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานะการดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	๖ เดือน	รอบปี ๖๖
<b>นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง</b>										
๑	การทบทวนและการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และแผนอัตรากำลัง	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓			✓
๒	พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และ เป็นปัจจุบัน	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓			✓
<b>นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร</b>										
๑	การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓			✓
๒	การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓			✓

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อนนี้ ผูกพัน	การ เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานะการดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	๖ เดือน	รอบปี ๖๖
<b>นโยบายการพัฒนาบุคลากร</b>										
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจของ อบต.	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓			✓
๒	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	๗๕๒,๐๐๐	-	๕๗,๖๐๐	๖๙๔,๐๐๐		✓			✓
<b>นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>										
๑	การจัดกิจกรรม ๕ ส	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓			✓
๒	โครงการ Big Cleaning Day	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓			✓
๓	โครงการจิตอาสา	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓			✓

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อนนี้ ผูกพัน	การ เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานะการดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	๖ เดือน	รอบปี ๖๖
<b>นโยบายการพัฒนาบุคลากร</b>										
๑	การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ผู้บังคับบัญชา	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓			✓
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการ ประเมิน - ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๖๖ - ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๖	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓			✓
<b>นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>										
๑	การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓			✓