



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์
เรื่อง การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู
และพนักงานจ้าง

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ เกิดประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลสูงสุด รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจ กระตุ้น ตลอดจนสร้างขวัญ กำลังใจ และความเชื่อมั่น สำหรับ
การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจ
แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ จึงประกาศการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ทุกคน เป็นส่วนสำคัญ
สำหรับองค์กร ผู้บริหารจึงให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกคน

๒. การบริหารจัดการ การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใส ยุติธรรม กับบุคลากร
ทุกคน ไม่ปกปิดและสามารถเปิดเผยได้

๓. ผู้บริหารพร้อมจะให้โอกาสบุคลากรทุกคนสามารถพัฒนาตัวเอง โดยการฝึกอบรม และ
เรียนรู้พัฒนาในด้านต่าง ๆ เพื่อต่อยอดการปฏิบัติราชการต่อไป

๔. ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพ มีความเท่าเทียมกัน

๕. รับฟังความคิดเห็นของพนักงานในแง่ทัศนคติที่มีต่อผู้บริหาร ตลอดจนสภาพแวดล้อมการ

๖. สร้างแรงจูงใจ ขวัญและกำลังใจ โดยการอนุมัติให้ดำเนินการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ทั้งนี้อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่จังหวัดกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นายธัญญา แสงสุวรรณค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์